



İSTANBUL  
ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 543

30 Ocak 2025

Tamim No:2025/032

Konu: İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili  
Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği  
Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik  
Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı hk.

ODASI BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanlığı'nın; 29.01.2025 tarih ve 2025/18 sayılı genelgesi,

Bilindiği üzere; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için Kanun'un 6 ncı ve 7 nci maddeleri 31.12.2024 tarihinden itibaren zorunlu hale gelmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda; ilk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ile eğitimlere erişilebilirliğin artırılmasının amaçlandığı ve bu kapsamda İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağının hazırlandığı bildirilmiştir.

Söz konusu ekte sunulan Yönetmelik taslağının incelenerek taslak metne ilişkin görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak 07.02.2025 tarihine kadar yazılı olarak Konfederasyonumuza ve elektronik ortamda [ruveyda@tesk.org.tr](mailto:ruveyda@tesk.org.tr) adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

  
Lütfi DEMİR  
Genel Sekreter

  
Faik YILMAZ  
Başkan

**EKİ:**

1. İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (6 sayfa)
- 1- Genel Gerekçe (1 sayfa)
- 2- Görüş Formu (1 sayfa)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

**İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN  
YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN  
YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

**MADDE 1-** 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tetkikler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(1) Eğitimler; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir.”

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler

**MADDE 14-** (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler.

(2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolde belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir.

(3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.”

**MADDE 5-** Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 6-** Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.”

**MADDE 7-** Aynı Yönetmeliğin EK-4’ü yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 8-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 9-** Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

**İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ**

**GENEL GEREKÇE**

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

**MADDE 1-** 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi ile “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tefkipler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

**MEVCUT METİN**

**İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi**  
**MADDE 5 – (1)** Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi ~~tamamlayarak~~ ~~sınavda başarılı olan~~ işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tefkipler hariç olmak üzere yürütebilir.

...

(5) Eğitimi ~~tamamlayarak~~ ~~sınavda başarılı olan~~ işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

**TASLAK METİN**

**İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi**

**MADDE 5 – (1)** Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi başarı ile tamamlayan işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tefkipler hariç olmak üzere, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın yürütebilir.

...  
(5) Eğitimi başarı ile tamamlayan işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

<p><b>Gerekeç:</b> Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda sınava erişim noktasında sıkıntı yaşanabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması, ayrıca işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın yürütülebileceği hususunun vurgulanması amaçlanmaktadır.</p> <p><b>MADDE 2-</b> Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.</p>	<p><b>MEVCUT METİN</b></p> <p><b>Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427)</b> (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri <del>tamamlayarak</del> <del>sınavda başarılı olan</del> işverenler veya işveren vekillerince verilebilir.</p> <p><b>Gerekeç:</b> Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, sınava erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması amaçlanmaktadır.</p> <p><b>MADDE 3-</b> Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.</p>	<p><b>TASLAK METİN</b></p> <p><b>Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427)</b> (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri başarı ile tamamlayan işverenler veya işveren vekillerince verilebilir.</p> <p><b>Gerekeç:</b> Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, sınava erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması amaçlanmaktadır.</p> <p><b>MADDE 3-</b> Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.</p>
<p><b>MEVCUT METİN</b></p> <p><b>Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427)</b> <b>MADDE 10 – (1) Eğitimci; a) açkögretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerce Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (Değişik:RG-4/2/2024-32450) Eğitimci; kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları tarafından da Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilebilir.</b></p> <p><b>Gerekeç:</b> Mevcut durumda Yönetmelikte yer alan “açkögretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversiteler” şartından olayı üniversitelerin tamamının yetkilendirilememesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda; eğitime erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden Bakanlıkla protokol yapmak şartıyla tüm üniversitelere yetki verilebilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.</p>	<p><b>TASLAK METİN</b></p> <p><b>Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427)</b> <b>MADDE 10 – (1) Eğitimci; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2) Mülga</b></p>	<p><b>TASLAK METİN</b></p> <p><b>Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427)</b> <b>MADDE 10 – (1) Eğitimci; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2) Mülga</b></p>

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**MEVCUT METİN**

~~Eğitimin tamamlanması, sınav, belgelendirme ve ücretler~~  
**MADDE 14 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-21/5/2018-30427)**  
(1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” düzenler.  
(2) Sınavlar; her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelere Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle düzenlenir.  
(3) Sınava girebilmek için birinci fıkrada belirtilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” aranır.  
(4) Sınavda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılır. Bu adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenir.  
(5) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” almaya hak kazananlar protokolda belirlendiği şekilde, sınavı yapan kurumca Genel Müdürlüğe bildirilir.  
(6) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolda belirlenir ve katılımlar tarafından ödenir.  
(7) Sınav ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolda belirlenir ve katılımlar tarafından ödenir.

**Gereke:** Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinin, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, eğitim ve sınav erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması ve Bakanlıkla protokol yapmak şartıyla başta üniversiteler olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurum niteliğinde meslek kuruluşları ve işçi ve işveren kuruluşlarına eğitim verme yetkisinin verilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

**MADDE 5-** Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

**TASLAK METİN**

**Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler**  
**MADDE 14 – (1)** Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler.  
(2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolda belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir.  
(3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolda belirlenir ve katılımlar tarafından ödenir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p><b>Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü</b>  <b>GEÇİCİ MADDE 1 – (Ek:RG-21/5/2018-30427)</b>  <del>(1) İSG-KATİP’te gerekli düzenlemeler tamamlandı Genel Müdürlük internet sayfasında ilan edilinceye kadar, bu Yönetmelik kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekilince üstlenilmesi halinde Yönetmeliğin EK-4’ünde yer alan “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname” düzenlenerek imzalanır. Bu taahhütname gerektiğinde denetim yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletilmek üzere işyerlerinde muhafaza edilir.</del></p>	<p><b>Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü</b>  <b>GEÇİCİ MADDE 1 – Mülga</b></p>
<p><b>Gerekeç:</b> İlgili geçici maddede belirtilen İSG-KATİP’teki gerekli düzenlemeler tamamlanmış olup mevcut durumda işveren veya işveren vekilleri söz konusu taahhütleri İSG-KATİP uygulaması üzerinden yapabilmektedir. Bu nedenle madde metninde yer alan düzenlemeye ihtiyaç kalmadığından maddenin yürürlükten kaldırılması amaçlanmaktadır.</p>	<p><b>MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.</b></p>
MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p><b>Mevcut belgelerin geçerliliği</b>  <b>GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427)</b>  (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir.  (2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sinavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.</p>	<p><b>Mevcut belgelerin geçerliliği</b>  <b>GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427)</b>  (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir.  (2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sinavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.</p>
<p><b>Gerekeç:</b> Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen eğitimi tamamlayarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sinavına Katılım Hakkı Belgesi” almış olan adaylara, sınav şartının kaldırılmış olması</p>	<p><b>Gerekeç:</b> Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen eğitimi tamamlayarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sinavına Katılım Hakkı Belgesi” almış olan adaylara, sınav şartının kaldırılmış olması</p>

<p>nedeniyle 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi"nin Genel Müdürlüğe verilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p><b>MADDE 7-</b> Aynı Yönetmeliğin EK-4'ü yürürlükten kaldırılmıştır.</p>	
<p><b>MEVCUT METİN</b></p>	<p><b>TASLAK METİN</b></p>
<p><b>EK-4</b> <del>İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ ÜSTLENMESİNE İLİŞKİN TAAHHÜTNAME</del></p>	<p>EK- 4 Mülga</p>
<p><b>Gerekeçe:</b> Yönetmeliğin EK-4'ünde yer alan "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname"nin dayanağı olan geçici 1 inci madde mülga edildiğinden bu Ek'in yürürlükten kaldırılması önerilmektedir.</p>	
<p><b>MADDE 8-</b> Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p>	
<p><b>Gerekeçe:</b> Yürürlük maddesidir.</p>	
<p><b>MADDE 9-</b> Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.</p>	
<p><b>Gerekeçe:</b> Yürütme maddesidir.</p>	

## GENEL GEREKÇE

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.



