



İSTANBUL
ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



KURULUŞ: 1951

Sayı : 542

30 Ocak 2025

Tamim No:2025/031
Konu: Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği
Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında
Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına
Dair Yönetmelik hk.

ODASI BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanlığı'nın; 29.01.2025 tarih ve 2025/17 sayılı genelgesi,

Bilindiği üzere; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31.12.2024 tarihinden itibaren tüm işyerleri için zorunlu hale gelmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda; az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışanlar ile kamu çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin olarak uygulama kolaylığı sağlanması amaçlandığı ve bu kapsamda Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağının hazırlandığı bildirilmiştir.

Söz konusu ekte sunulan Yönetmelik taslağının incelenerek taslak metne ilişkin görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak 07.02.2025 tarihine kadar yazılı olarak Konfederasyonumuza ve elektronik ortamda ruveyda@tesk.org.tr adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.


Lütfi DEMİR
Genel Sekreter


Faik YILMAZ
Başkan

EKİ:

- 1- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (3 sayfa)
- 2- Genel Gerekeç (1 sayfa)
- 3- Görüş Formu (1 sayfa)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 – 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 12 nci maddesinin yedinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(7) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler hariç çalışanlara verilecek temel eğitimler, işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetim sisteminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.”

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 15/A maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan senkron veya asenkron yapıda olur.”

MADDE 3 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ	
GENEL GEREKÇE	
<p>Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları, 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmektedir.</p> <p>20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31/12/2024 tarihinden itibaren bütün maddeleriyle kamu ve özel sektör dahil tüm işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik değişikliği ile az tehlikeli sınıfta yer alan kamu ve özel sektör işyerlerinde çalışanlara verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin uygulamaya kolaylığı sağlanması amaçlanmaktadır.</p> <p>MADDE 1 – 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 12 nci maddesinin yedinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p>	
MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p>Eğitimin temel prensipleri MADDE 12 – ... (7) (Değişik:RG-24/5/2018-30430) İşyerinde ilk defa verilecek temel eğitimler haricte çalışanlara tekrar verilecek temel eğitimler işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetiminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.</p>	<p>Eğitimin temel prensipleri MADDE 12 – ... (7) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler haric çalışanlara verilecek temel eğitimler, işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetiminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak verilebilir.</p>
<p>Gerekeç: Mevcut Yönetmelik’te çalışanlara ilk defa verilecek temel eğitimler haric olmak üzere verilecek temel eğitimlerin işveren tarafından işe ve işyerine özgü içeriğin hazırlanması ve gerekli uzaktan eğitim yönetiminin sağlanması halinde uzaktan eğitim yöntemi sistemi sağlanarak verilebileceği düzenlenmektedir. Değişiklik taslağı ile çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ilk defa verilecek temel eğitimler haric olmak üzere temel eğitimlerin uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi önerilmektedir. Değişiklik ile az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde ilk defa ve tekrar verilecek temel eğitimlerin Yönetmelik’te yer alan uzaktan eğitim temel prensipleri karşılandığı takdirde uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi önerilmektedir. Çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise tehlike ve risklerin önemi nedeniyle ilk defa verilecek temel eğitimlerin yüz yüze verilmesine devam edilerek tekrar eğitimlerin yine Yönetmelik’te yer alan uzaktan eğitim temel prensiplerine uyularak uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilmesi seçeneği sürdürülmüştür.</p>	<p>MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 15/A maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p>
MEVCUT METİN	TASLAK METİN
<p>Uzaktan eğitimin temel prensipleri MADDE 15/A – (Ek:RG-24/5/2018-30430) (1) ...</p>	<p>Uzaktan eğitimin temel prensipleri MADDE 15/A – (Ek:RG-24/5/2018-30430)</p>

<p>b) Eğitim programı ile uzaktan eğitim yönetim sistemi, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan etkileşimli yapıda olur.</p>	<p>(1) ... b) Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, eğitim esnasında kullanıcıların katılımına imkan sağlayan senkron veya asenkron yapıda olur.</p>
<p>Gereke: Mevcut Yönetmelik'te uzaktan eğitimin temel prensipleri maddesinde uzaktan eğitimin etkileşimli yapıda olması hususu değiştirilerek senkron veya asenkron yapıda olması ifadesi eklenmiştir. Değişiklik taslağı ile uzaktan eğitimin, yine kullanıcıların katılımına imkan sağlayan yapıda olmakla birlikte senkron veya asenkron olarak verilebilmesi amaçlanmaktadır.</p>	
<p>MADDE 3 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.</p>	
<p>Gereke: Yürürlük maddesidir.</p>	
<p>MADDE 4 – Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.</p>	
<p>Gereke: Yürütme maddesidir.</p>	

GENEL GEREKÇE

Çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları, 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 31/12/2024 tarihinden itibaren bütün maddeleriyle kamu ve özel sektör dahil tüm işyerleri için yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik değişikliği ile az tehlikeli sınıfta yer alan kamu ve özel sektör işyerlerinde çalışanlara verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin uygulama kolaylığı sağlanması amaçlanmaktadır.

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		
Mevcut Metin	Taslak Metin	Öneri/Teklif Metni
	Değerlendirme	
	Değerlendirme	
	Değerlendirme	
	Değerlendirme	

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.